



## 聚焦企业发展大局 坚持做好档案工作

莱芜钢铁集团公司总经理 王学德

莱钢始建于1970年，经过近半个世纪的不懈努力，形成了钢产能过千万吨、固定资产超千亿元的钢铁集团公司。伴随着企业发展壮大，莱钢的档案馆藏规模不断扩大、服务发展大局的优势日益提升。莱钢现有档案馆（室）33个、库房面积2.4万平方米，档案87.4万卷20.6万件、照片及底图162.9万张、实物档案1.6万件。莱钢档案馆先后获得全国目标管理国家一级单位、山东省档案管理年度考核特级档案馆、山东省档案科学化管理示范单位等称号，是山东省纪委廉政建设教育基地、莱钢青少年教育基地；连续多年荣获山钢集团档案工作先进集体，《莱钢档案志》在山东省首次档案编研成果评选中获三等奖，成为全省仅有的两个获奖企业之一。

一、坚持不懈，在实践历练中展示档案功能

在多年实践中，莱钢档案工作着眼档案建设、档案管理、档案编研、档案利用等工作重点，积极主动，务实创新，实现了功能完善、管理科学、馆藏丰富、服务优质的目标。

坚持“四个不变”，科学管档。莱钢先后经历了“三项制度”改革、股份制改造、主辅分离辅业改制以及山钢实施钢铁业务管理聚焦发展等

重大改革调整，经历了连续14年亏损期、登上千万吨钢产能快速发展10年黄金期以及国际金融危机以来经营困难加剧期等不同的发展阶段，但不论体制机制怎么调整、经营形势如何变化，莱钢档案管理工作始终坚持“四个不变”：不管集团领导怎么变，总经理对档案管理负总责不变；不管组织机构怎么变，档案管理专设机构不变；不管体制机制怎么变，档案服务经营改革发展、服务广大职工群众的宗旨不变；不管档案人员怎么变，严格按照标准规范档案管理工作职责不变。坚持“四个不变”，确保了档案资源不流失、管理不疏漏、利用不梗阻和服务不间断，为充分发挥档案存史资政、惠民育人的独特作用奠定了坚实基础。

坚持依法治档，丰富馆藏。制度是档案巩固发展的重要保障。莱钢的档案工作坚持以《中华人民共和国档案法》《中华人民共和国档案法实施办法》为纲领，认真落实《关于加强和改进新形势下档案工作的意见》《企业档案工作规范》等要求，补充完善《莱钢档案管理办法》《档案利用制度》《档案安全管理应急预案》等综合办法和专项制度，构筑了档案管理工作的“防火墙”。按照“应收尽收、颗粒归仓”的要求，对文件材料归档工作早部署早安排，规范流程，确保节点，归档率、完整率、准确率均保持在99%以上。对建设项目档案坚持边建边收、边管边用，做到档案与项目建设同安排、同管理、同验收，确保项目建成投产的同时，档案收集齐全完整、准确系统。连续几年，包括工程档案在内的莱钢馆藏档案每年以3万卷（件）的速度增长，为企业积累了宝贵的历史财富。为此，山东省档案局在莱钢召开工程档案竣

工验收示范现场会，向全省推介莱钢的经验。

坚持服务发展，彰显价值。历史因档案而永恒，档案因开发而珍贵。莱钢的档案工作秉承大档案、大资源、大服务的理念，以需求为引擎不断强化服务功能，将档案馆打造成为领导决策服务的参谋馆、管理技术创新的信息馆、企业成长发展的厂情馆、宣传教育培训的文化馆、服务职工群众的民生馆、对外交流共享的友谊馆，努力服务企业发展、服务职工群众。以档案资料为载体，编研了《莱钢品牌》、《莱钢年鉴》、《莱钢志》、《莱钢图史》、《莱钢档案志》等书籍，形成了《大事记》《组织机构沿革》《干部任免总览》《历届党代会汇编》和《莱钢职工子女专家信息库》等专题研究成果，充分挖掘了馆藏资源。在企业重大决策、重要事项、重点工作和重大活动等方面，主动为领导提供第一手资料；在机构改革、资产重组、公司制改造等方面，积极为领导提供凭证依据，较好地发挥了参谋助手作用。在文化宣传方面，展示莱钢形象，开展厂情厂史教育。如山东卫视利用莱钢提供的老照片400多张、建厂初期纸质档案30多份拍摄的《齐鲁第一炉》，在黄金时段连续播放，《莱钢找到了“出生证”》等报道也被众多新闻媒体争相转载，不仅彰显了档案的独特价值，而且扩大了莱钢的品牌声誉。在为民、亲民、便民服务方面，积极为职工群众提供养老金、人身险、职称评审、车辆年审、工资发放等民生方面的档案服务，赢得职工群众的好评。

二、总结经验，在弘扬优势中吸取发展能量

“存真求实，鉴往知来”。回顾总结莱钢档案工作，我们有以下体

会。

领导重视是关键。主要领导高度重视档案工作，亲自参与讨论、审定档案工作五年发展规划，从而确保了档案工作在企业发展大局中的定位及与经营改革中心工作的协调发展。坚持把档案工作纳入日常工作议事日程，与经营改革同研究、同部署、同落实、同评比、同考核，保证了档案工作与经营改革工作同频共振。随着机构调整、人员变动，及时调整充实各级档案管理领导小组和档案管理网络人员，稳定了档案队伍。在经营困难的情况下，注重档案基础设施建设的投入，建设了面积达12000平方米的企业一流档案馆。为档案库房配齐配好必要的设施设备，夯实了档案基础工作，保证了档案工作适应信息化、网络化、电子化快速发展的需要。在档案安全管理上不打折扣不讲条件，严格按照档案安全“九防”的要求，健全人防、机防、物防、联防“四位一体”防范体系，做到了防微杜渐、防患于未然。

队伍建设是重点。牢固树立人才是第一资源的理念，打造了一支政治合格、业务过硬、能力全面、作风优良的档案工作队伍。坚持把好档案人员入口关和使用关，选定“遵纪守法、爱岗敬业、求真务实、维护史实、文明管档、优质服务”的人员进入档案岗位和从事档案工作。坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，通过加强综合知识学习和业务技能培训，为档案人员更新知识结构、提升专业素质；通过压担子加任务，为档案人员提供锻炼机会、提升工作境界；通过对外学术交流和业务技术考察，为档案人员拓宽业务视野、借鉴“他山之石”。

服务大局是根本。服务是档案工作的永恒主题。档案工作作为服务大局、服务社会、服务民生的基础性工作，必须适应新形势新要求，夯实业务基础、创新工作机制和手段，推进档案的信息化、数字化，把“死档

案”变成“活信息”，把“档案库”变成“思想库”，为企业和社会大局服务好。要为企业深化改革、转型发展服务，紧紧围绕三项制度改革、混合所有制改革、转型升级、结构调整等任务，收集和整理相关档案；要为企业发展服务，增强档案服务大局的敏锐性、积极性和主动性，更新服务理念，改进服务方式，丰富服务手段，做到中心工作拓展到哪里，档案服务就延伸到哪里；要为企业稳定工作服务，坚持将档案资料转化为爱国主义教育、厂史厂情教育、形势任务教育等活动的生动素材，不断增强广大职工群众爱国爱党、爱企爱岗意识，为促进企业持续稳定健康发展提供精神动力；要为民生工作服务，把档案服务工作的触角延伸到服务民生上，加快收集、整理、归档各类民生档案资源，为化解矛盾、改善民生、维护稳定、促进发展提供更好的服务。

三、坚定信念，在服务大局中创新求效

“没有历史就没有现在，不知历史则不明未来”。档案工作是保存历史、传承文明的客观要求，是弘扬传统、为企管档的现实需要，是做强莱钢、增进职工群众福祉的重要举措，是企业经营改革、管理创新和持续发展中不可缺少的基础性工作，必须以高度的使命感和责任感持之以恒抓实抓好。

在中国经济进入新常态、企业进行结构调整转型升级的新形势下，随着科技进步和企业改革不断深入、民生需求的日益增加，档案工作涉及的领域更加广阔、内容更加丰富、

需求更加多样，档案工作的地位和作用也将更加重要。为此，莱钢将更加重视档案工作，进一步加强对档案工作的领导，加大对档案工作的支持力度，领导档案工作深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实中办、国办《关于加强和改进新形势下档案工作的意见》，坚持以问题为导向，准确找准工作定位，紧密结合经营改革发展实际，坚持以完善体制机制为先导，以落实保障措施为重点，以资政惠民为宗旨，以加强档案干部队伍建设为支撑，着力建设档案资源体系、档案利用体系、档案安全体系和数字化档案体系，积极改进收集模式、管理手段和服务机制，持续推进信息化建设，在求深求实上下功夫，在创新创效上做文章，以重点工作的有效突破，以服务发展的工作业绩，体现档案工作的独特价值，为促进企业健康发展、构建和谐社会作出新的贡献。



大珠山春色 安殿堂摄